



# PEMERINTAH KABUPATEN KEPULAUAN ANAMBAS INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Raja Haji Fisabilillah Gedung Perangkat Daerah Lantai 2, Tarempa, Kepulauan Anambas, Kepulauan Riau 29791, Laman [anambaskab.go.id](http://anambaskab.go.id),  
Pos – el [inspektoratkabkepanambas@gmail.com](mailto:inspektoratkabkepanambas@gmail.com)

Tarempa, 20 Oktober 2025

Nomor : R/700.1.2.7/163/ITDA/LHE/10/2025  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Yth. Inspektur Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas  
Di  
Tarempa

Dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Inspektorat Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas Tahun Anggaran 2025, dengan urutan pembahasan sebagai berikut:

- **IKHTISAR EKSEKUTIF**
- **Bab I Pendahuluan**
  - a. Dasar Hukum Evaluasi
  - b. Latar Belakang
  - c. Tujuan Evaluasi
  - d. Ruang Lingkup Evaluasi
  - e. Metodologi Evaluasi
  - f. Gambaran Umum Evaluatan
  - g. Gambaran Umum Implementasi SAKIP
  - h. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya
- **Bab II Hasil Evaluasi**
  - a. Evaluasi Atas Perencanaan Kinerja
  - b. Evaluasi Atas Pengukuran Kinerja
  - c. Evaluasi Atas Pelaporan Kinerja
  - d. Evaluasi Atas Evaluasi Internal
  - e. Rekomendasi Evaluasi Tahun 2025
- **LAMPIRAN**

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Secara umum pelaksanaan evaluasi atas implementasi SAKIP Perangkat Daerah difokuskan pada kriteria-kriteria yang telah ditetapkan dengan tetap memperhatikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP tahun sebelumnya. Evaluasi atas implementasi SAKIP terdiri atas evaluasi penerapan komponen manajemen kinerja yang meliputi: perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal, dan capaian kinerja dan isu-isu penting yang ingin diungkap melalui evaluasi atas implementasi SAKIP adalah sebagai berikut:

1. Perangkat Daerah dalam menyusun, mereviu dan menyempurnakan perencanaan kinerja berfokus pada hasil;
2. Pembangunan sistem pengukuran dan pengumpulan data kinerja;
3. Pengungkapan informasi pencapaian kinerja;
4. Monitoring dan evaluasi terhadap pencapaian kinerja pelaksanaan program, khususnya program strategis;
5. Keterkaitan diantara seluruh komponen-komponen perencanaan kinerja dengan penganggaran, kebijakan pelaksanaan dan pengendalian serta pelaporannya;
6. Capaian kinerja utama dari masing-masing Perangkat Daerah;
7. Tingkat implementasi SAKIP Perangkat Daerah; dan
8. Memastikan disusunnya rencana aksi terhadap rekomendasi hasil evaluasi yang belum ditindaklanjuti.

Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja yang meliputi, Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Internal, dapat disimpulkan Inspektorat Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas memperoleh nilai **72,35** dengan kategori peringkat **BB** yaitu **Sangat Baik**.

Terhadap permasalahan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) 2025, kami merekomendasikan kepada Inspektur Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Menetapkan Indikator Kinerja Utama melalui surat keputusan kepala Perangkat Daerah;
2. Mempublikasikan dokumen Renstra dan LKJIP secara tepat waktu;
3. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian pencapaian kinerja pada seluruh pegawai;
4. Mensosialisasikan kepada seluruh pegawai terkait pengumpulan data kinerja dan